

Gdańsk, 25.X.1979 r.

DO STOCZNIOWCÓW

Nowy system wynagrodzenia ma obowiązywać w Zjednoczeniu Przemysłu Okrętowego od 1 listopada 1979 r. Zdecyduje w najbliższych latach o zarobkach tysięcy ludzi i sytuacji materialnej ich rodzin. Pośpiech przy wprowadzaniu zmian pozwala przypuszczać, że jest to próba reformy systemu gospodarczego bez uwzględnienia interesów robotniczych. Świadczy o tym strajk po wypłacie wyrównania według nowych zasad w dn. 11 października br. na wydz. K-2 Stoczni Gdańskiej Północnej.

W tej sytuacji uważamy, że:

1. Należy żądać podania do wiadomości pełnych tekstów zarządzeń i uchwał wprowadzających zmianę płac, m.in. Uchwały nr 151 Rady Ministrów i "poleczeń wykonawczych" /na które powołuje się dyrektora/.
2. Aby wszyscy mogli się zapoznać i ustosunkować do nich, teksty powinny być dostarczone brygadam co najmniej na 2 tygodnie przed dyskusją. Należy dopilnować, aby zebrania były protokołowane, a wnioski zapisywane. Jest to warunek ich egzekwowania.
Nawet najlepsza reorganizacja przeprowadzana w okresie spiętrzenia praw wywołuje bałagan. Wprowadzenie nowego systemu pod koniec roku musi zwiększyć dezorganizację.
Interes ludzi i względy produkcyjne przemawiają więc za odroczeniem zmian do nowego roku.
3. Wymaga wyjaśnienia czy wprowadzenie nowego systemu nie powinno być związane z wypowiedzeniem warunków płacy zgodnie z art. 42 kodeksu pracy.

Na zebraniach dyskusyjnych należy żądać, aby:

1. Przeszoje niezawinione przez pracowników, wynikające z braku materiałów, energii, gazów itp. oraz awarie maszyn i narzędzi były opłacane według średniej z 6-miesięcznych zarobków /wraz z nadgodzinami/.
Dlatego każdy pracownik i stanowisko pracy musi mieć ściśle określony zakres obowiązków i prac pomocniczych, a sposób i miejsce wykonania pracy, pobierania materiałów, wymiany narzędzi itp.
2. Czas niezawinionych przestoju był odliczany od czasu wykonywania pracy, to znaczy powodował przesunięcie terminu.

W związku z tym:

- a/ Do pracochłonności muszą być doliczane górne granice czasów oczekiwania w rozdzielniach, narzędziowniach itp. powyżej których salicza się postój.
- b/ W wypadku niezawinionego przestoju ponad 6 godz. należy doliczyć do terminu zdania całą dniówkę.

3. Zwolnienia lekarskie, urlopy i nieobecności usprawiedliwione członków zespołów wykonawczych powodowały przesunięcie terminu ukończenia pracy.
4. Termin zadania był ustalony realnie z przestrzeganiem 8-godzinnego dnia pracy, a wycena pracy opierała się na dotychczasowych normach pracochłonności.
5. Prawo do dodatku za wysługę lat nabyte w zawodach szkodliwych dla zdrowia było zachowane po zmianie rodzaju pracy.

Chodzi nam o niedopuszczenie do:

- przerzucania kosztów bałaganu organizacyjnego na robotników,
- powstania sytuacji, w której dotrzymanie terminu wymagałoby pracy w nieopłacanych nadgodzinach.

Dyrekcjom stoczni zwracamy uwagę, iż unikanie dyskusji i informowanie jedynie o pozytywnych cechach nowego systemu spowoduje rozczarowanie i napięcia.

W przypadku represjonowania osób wysuwających żądania prosimy o zgłaszanie się na podane niżej adresy.

Komitet Założycielski Wolnych Związków Zawodowych i Redakcja "Robotnika Wybrzeża":

Bogdan Borusewicz	- Sopot, ul. 23 Marca 96/24
Andrzej Bulc	- Gd. Wrzeszcz, ul. Zamenhofska 18/16
Joanna i Andrzej Gwiazda	- Gd. Żabianka, ul. Wejhera 3 c/118
Alina Pienkowska	- Gd. Wrzeszcz, ul. Fitelberga 8/3
Maryla Płońska	- Gd. Żabianka, ul. Wejhera 3 c/120
Anna Walentynowicz	- Gd. Wrzeszcz, ul. Grunwaldzka 49/9
Lech Wałęsa	- Gd. Stogi, ul. Wrzosy 26 c/5